

До протоколу № 204
від 01 квітня 2026 року

Р І Ш Е Н Н Я

Про формування нової моделі оплати праці науково-педагогічних і наукових працівників

У порядку здійснення контрольних функцій Комітету відповідно до статей 11 та 14 Закону України «Про комітети Верховної Ради України» на виконання підпункту 2.2 Рішення Комітету «Про формування нової моделі оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників з метою забезпечення реалізації абзацу 1 частини 2 статті 61 Закону України «Про освіту» від 21 січня 2026 року (протокол № 197) Комітет на своєму засіданні від 01 квітня 2026 року (протокол № 204) розглянув контрольне питання щодо формування нової моделі оплати праці науково-педагогічних та наукових.

Оплата праці науково-педагогічних працівників регулюється статтею 61 Закону України «Про освіту», а наукових працівників відповідно статтею 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

Згідно з абзацом першим частини 2 статті 61 Закону України «Про освіту» найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника встановлюється на 25 відсотків вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії, а посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних заробітних плат.

Згідно з абзацом першим частини 2 статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» держава гарантує встановлення ставок (окладів) науковим працівникам державних наукових установ (закладів вищої освіти), виходячи з розрахунку посадового окладу молодшого наукового співробітника на рівні не нижче одинадцяти прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено законом на 1 січня 2020 року.

Створення нової моделі оплати праці науково-педагогічних та наукових працівників є критично важливим кроком для забезпечення якості вищої освіти та розвитку науки в Україні. Чинна система оплати праці залишається фрагментованою, недостатньо гнучкою та слабо пов'язаною з результатами діяльності, що не дозволяє ефективно стимулювати професійний розвиток, інновації та залучення талановитих кадрів.

Відтак, нова модель оплати праці науково-педагогічних і наукових працівників має забезпечити збалансування базової стабільності оплати праці з

механізмами стимулювання результативності, зокрема через врахування якості викладання, наукових досягнень, участі в інноваційній діяльності та внеску у розвиток людського капіталу і суспільства. Важливо також забезпечити узгодженість підходів до оплати праці в освітній і науковій сферах, усунувши існуючі диспропорції між ними.

Запровадження такої моделі є необхідною передумовою підвищення престижності професій у сфері освіти і науки, утримання та повернення висококваліфікованих фахівців, а також формування конкурентоспроможної системи освіти і науки, здатної відповідати сучасним викликам.

Під час засідання Комітету народний депутат України – член Комітету Р.Гришук порушив проблемні питання, з якими зіткнулися заклади вищої освіти під час реалізації норми постанови Кабінету Міністрів України від 26.12.2025 № 1749 «Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників» в частині підвищення на 40 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників з 01.01.2026., зокрема щодо:

наявності дефіциту коштів спеціального фонду на оплату праці та фінансової неспроможності закладів вищої освіти забезпечити виплату заробітної плати працівникам, яка виникне з 1 вересня 2026 року у зв'язку з прогнозованим підвищенням заробітної плати;

відсутності паспорту відповідної бюджетної програми станом на 01.04.2026.

Заслухавши інформацію заступника Міністра освіти і науки України А. Софієнко, Голови Комітету С. Бабака та широко обговоривши це питання, **Комітет Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій вирішив:**

1. Інформацію заступника Міністра освіти і науки України А. Софієнко щодо формування нової моделі оплати праці науково-педагогічних і наукових працівників взяти до відома.

2. Рекомендувати Міністерству освіти і науки України:

2.1. Розглянути можливість вирішення питання щодо формування системи оплати праці наукових працівників в рамках створеної міжвідомчої робочої групи Міністерства освіти і науки України з питань напрацювання конструктивних рішень щодо формування системи оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників.

2.2. **До 22 квітня 2026 року** надати Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій узгоджену міжвідомчою робочою групою Міністерства освіти і науки України концепцію такої нової моделі оплати праці з фінансово-економічними розрахунками щодо її впровадження, а також пропозиціями щодо нормативно-правового забезпечення її впровадження.

2.3. Спільно із закладами вищої освіти провести аналіз фінансових потреб цих закладів та джерел їх покриття для забезпечення оплати праці працівників у зв'язку з прогнозованим підвищенням заробітної плати з 1 вересня

2026 року та до **29 квітня 2026 року** подати Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій результати такого аналізу разом із пропозиціями щодо шляхів вирішення усунення дефіциту коштів на оплату праці та забезпечення фінансової спроможності закладів вищої освіти.

3. Контроль за виконанням Рішення покласти на Голову Комітету С. Бабака.

Голова Комітету



Сергій БАБАК