

До протоколу № 204  
від 01 квітня 2026 року

## **Р І Ш Е Н Н Я**

**Про результати моніторингу оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, у тому числі у розрізі видів та розмірів виплачених надбавок і доплат, профінансованих за рахунок коштів місцевих бюджетів  
(за результатами виплати заробітної плати за січень - лютий 2026 року)**

Відповідно до Плану роботи Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій (далі – Комітет) на період п'ятнадцятої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання, який затверджено рішенням Комітету від 14 січня 2026 року (протокол № 196), та на виконання Рішення Комітету «Про результати моніторингу оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, у тому числі у розрізі видів та розмірів виплачених надбавок і доплат, профінансованих за рахунок коштів місцевих бюджетів (за результатами виплати заробітної плати за січень 2026 року)» від 12 березня 2026 року (протокол № 202) Комітет на своєму засіданні від 01 квітня 2026 року (протокол № 204) розглянув контрольне питання щодо результатів моніторингу оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, у тому числі у розрізі видів та розмірів виплачених надбавок і доплат, профінансованих за рахунок коштів місцевих бюджетів (за результатами виплати заробітної плати за січень - лютий 2026 року).

Відповідно до пункту 4 Рішення Комітету від 12 березня 2026 року Міністерству освіти і науки України у **термін до 23 березня 2026 року** рекомендовано:

провести аналіз проблемних питань щодо виплати заробітної плати у територіальних громадах у 2026 році, у тому числі щодо виплати надбавки за престижність, з урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 26.12.2025 № 1749 «Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників», зокрема щодо територіальних громад, у яких станом на 01.03.2026 залишок коштів освітньої субвенції перевищував 800 тис. грн, проте за результатами виплати заробітної плати у січні-лютому 2026 року було зменшено розмір надбавки за престижність, а також територіальних громад, у яких станом на 01.03.2026 залишок коштів освітньої субвенції був відсутній та які за результатами виплати заробітної плати у січні - лютому 2026 року

зменшили розмір надбавки за престижність, та за результатами аналізу надати Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій узагальнену інформацію у розрізі відповідних територіальних громад;

поінформувати Комітет Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій про заходи, які планується вжити для забезпечення своєчасної та повної виплати заробітної плати педагогічним працівникам з метою дотримання законних прав педагогічних працівників та запобігання соціальній напрузі.

Відповідно до пункту 3 Рішення Комітету від 12 березня 2026 року Міністерству фінансів України, враховуючи положення постанови Кабінету Міністрів України від 19.02.2026 № 228 «Деякі питання оплати праці працівників бюджетних установ у 2026 році», рекомендовано проінформувати Комітет Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій про заходи, які Міністерство фінансів України планує вжити для забезпечення збалансованості місцевих бюджетів для реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 26.12.2025 № 1749 «Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників» у **термін до 23 березня 2026 року**.

Комітет зазначає, що до Комітету надійшов лист від Міністерства освіти і науки України від 24.03.2026 № 1/5929-26

Від Міністерства фінансів України відповідь відсутня.

Крім того, на виконання пункту 2 Рішення від 12 березня 2026 року Комітет звернувся до Кабінету Міністрів України з проханням надати до Комітету стенограму засідання Урядового комітету з питань культури, мистецтва, державної мовної, інформаційної та соціальної політики, національної єдності, науково-технічної та інноваційної діяльності, розвитку освіти, науки, молоді та спорту від 25 грудня 2026 року, на якому обговорювалося питання підвищення оплати праці педагогічних та науково – педагогічних працівників (лист Комітету від 13.03.2026 № 04-24/17-2026/54794).

Отримано відповідь від секретаріату Кабінету Міністрів України (лист 24.03.2026 № 7898/0/2-26), що проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників» розглянуто 24 грудня 2025 р. на засіданні Урядового комітету з питань економічної, фінансової, аграрної, інвестиційної, санкційної політики, координації роботи з питань організації гуманітарного розмінування, розвитку підприємництва, ефективного управління державною власністю, захисту довкілля та природних ресурсів. Водночас, секретаріат Кабінету Міністрів України повідомив, що згідно із Регламентом Кабінету Міністрів України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 р. № 950, основною функцією урядових комітетів є координація дій органів виконавчої влади щодо врегулювання розбіжностей та вироблення узгодженої позиції до проектів нормативно-правових актів, що подаються на розгляд Кабінету Міністрів. Стенограма засідання урядового комітету є внутрішнім робочим документом, що використовується лише для складення протоколу, який є офіційним документом, та знищується після його підписання. Натомість секретаріатом надано копію протоколу № 27 засідання Урядового комітету з питань економічної, фінансової, аграрної, інвестиційної, санкційної політики,

координації роботи з питань організації гуманітарного розмінування, розвитку підприємництва, ефективного управління державною власністю, захисту довкілля та природних ресурсів від 24 грудня 2025 р.

**Міністерство освіти і науки України** (далі – МОН України) проінформувало, що Міністерством здійснено аналіз інформації щодо виплати заробітної плати педагогічних працівників за рахунок освітньої субвенції, яка щомісяця направляється обласними та Київською міською державними (військовими) адміністраціями, а також додатково зібраних даних щодо зменшення надбавки за престижність праці.

Загалом, за підсумками виплати заробітної плати за лютий 2026 року виявлено **зниження розміру надбавки за престижність педагогічної праці** (у порівнянні з середнім відсотком такої надбавки у 2025 році) у **106** місцевих бюджетах, що становить **7%** від загальної чисельності громад країни, а саме:

**до 5% включно** – у **28** територіальних громадах;

**від 5% до 10%** – у **38** територіальних громадах;

**понад 10%** – у **40** територіальних громадах.

Найбільша кількість громад, по яких відбулося зниження виплати надбавки за престижність праці, у Запорізькій та Рівненській областях – по 11.

Не знижували відсоток цієї надбавки тільки по Луганській області та м. Києву.

Водночас, у **15 територіальних громадах зменшення відсотка надбавки за престижність праці відбулося попри наявність залишків коштів місцевих бюджетів в обсязі понад 700 тис. грн.** Органами місцевого самоврядування обґрунтовано такі рішення необхідністю збалансування видатків та зазначено, що після накопичення додаткових залишків освітньої субвенції буде здійснено перегляд і підвищення рівня відповідної надбавки.

По решті **91 територіальній громаді зниження відсотка надбавки за престижність праці зумовлено об'єктивною нестачею кошторисних призначень за освітньою субвенцією.** Основними причинами є збереження неоптимізованої мережі закладів загальної середньої освіти, функціонування значної кількості малокомплектних закладів та класів із низькою наповнюваністю, що призводить до неефективного використання бюджетних ресурсів і збільшення питомих витрат на одного учня.

Додатково МОН України проінформувало, що у вересні-грудні 2025 року надбавка за престижність оплати праці за рахунок освітньої субвенції була здебільшого підвищеною порівняно з січнем-серпнем 2025 року, зважаючи на накопичення залишків та умовою, що всі залишки місцевих бюджетів будуть повернені на початку 2026 року до спеціального фонду МОН України.

МОН України зазначило, що постійно наголошує обласним, Київській міській військовим адміністраціям на необхідності забезпечення справедливого та стимулюючого рівня оплати праці педагогічних працівників, у тому числі через встановлення надбавки за престижність праці в економічно обґрунтованих межах. Водночас, рівень такої надбавки безпосередньо залежить від фінансової спроможності місцевих бюджетів та ефективності використання коштів освітньої субвенції.

У зв'язку з цим МОН України постійно:

надає рекомендації органам місцевого самоврядування про вжиття заходів щодо оптимізації мережі закладів освіти, зокрема шляхом укрупнення закладів, створення опорних шкіл та забезпечення належної наповнюваності класів;

наголошує на необхідності пріоритезації видатків на оплату праці педагогічних працівників при плануванні та виконанні місцевих бюджетів;

здійснює постійний моніторинг ситуації з встановленням надбавки за престижність праці та у разі необхідності надає відповідні роз'яснення і рекомендації територіальним громадам.

Питання виплати заробітної плати педагогічним працівникам знаходиться на постійному контролі в МОН України.

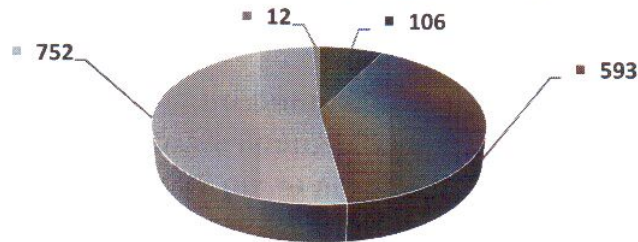
Комітетом додатково було проаналізовано надану МОН України (додаток до листа МОН України від 24.03.2026 № 1/5929-26) інформацію щодо результатів моніторингу виплати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти надбавки за престижність у лютому 2026 року у порівнянні з виплаченою надбавкою за престижність у 2025 року за цей період (у розрізі 1463 територіальних громад (далі - ТГ), у тому числі м. Києва).

Аналіз показав, що у порівнянні з 2025 роком у лютому 2026 року:  
**підвищили розмір надбавки за престижність** - 593 ТГ (40,5%);  
**зменшили розмір надбавки за престижність** – 106 ТГ (7,3%);  
**залишили розмір надбавки за престижність на тому ж самому рівні** - 752 ТГ (51,4%).

**не здійснили виплату надбавки за престижність** – 12 ТГ (0,8%), з них:

- 1 ТГ у Донецькій обл.;
- 3 ТГ у Запорозькій обл.
- 4 ТГ у Херсонській обл.
- 4 ТГ у Луганській обл.

**Результати моніторингу виплати надбавки за престижність за кошти освітньої субвенції у порівнянні за 2025 рік та лютий 2026 року (у розрізі територіальних громад) (ТГ), од.**



- к-ть ТГ в яких зменшено % надбавки за престижність
- к-ть ТГ в яких збільшено % надбавки за престижність
- к-ть ТГ в яких надбавка за престижність залишилася на тому ж рівні
- к-ть ТГ, які не здійснили виплату надбавки за престижність

## Щодо виплати розміру надбавки за престижність у лютому 2026 року:

у максимальному розмірі (30%) виплату здійснили 206 ТГ (14,1%), з них:

- м. Київ;
- 28 ТГ – у Одеській обл.;
- 24 ТГ – у Львівській обл.;
- 23 ТГ – у Дніпропетровській обл.;
- 22 ТГ – у Запорізькій, обл.
- 21 ТГ – у Херсонській обл.;
- 16 ТГ – у Закарпатській обл.
- 12 ТГ – у Київській обл.;
- 9 ТГ – у Харківській обл.;
- по 7 ТГ – у Донецькій та Луганській областях;
- 6 ТГ – у Хмельницькій обл.;
- по 5 ТГ – у Кіровоградській та Рівненській областях;
- по 4 ТГ – у Миколаївській та Черкаській областях;
- 3 ТГ – у Чернівецькій обл.;
- по 2 ТГ – у Волинській та Полтавській областях;
- по 1 ТГ – у Вінницькій, Івано-Франківській, Тернопільській, Чернігівській та Житомирській областях.

*від 25% до 30%* - 109 ТГ (7,5%)

*від 20% до 25 %* - 433 ТГ (29,6%)

*від 15% до 20%* - 251 ТГ (17,2%)

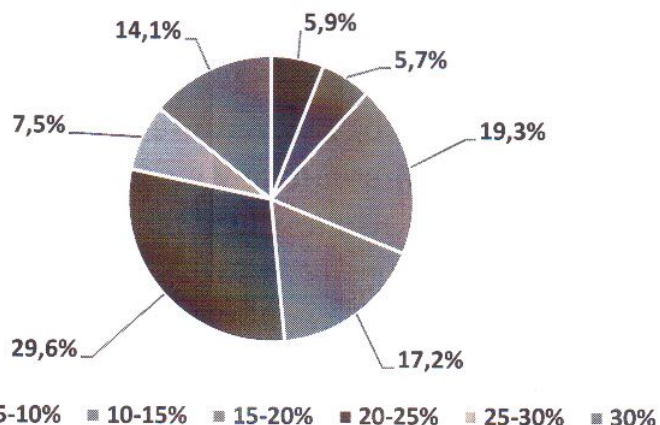
*від 10 % до 15 %* - 282 ТГ (19,3%)

*від 5% до 10%* - 84 ТГ (5,7%)

*у мінімальному розмірі (5%)* - 86 ТГ (5,9%).



**ТГ, які здійснили виплату надбавки за престижність у лютому 2026 року у визначеному розмірі (% від загальної к-ті ТГ )**



Інформація щодо *кількості ТГ*, у яких станом на 01.03.2026 *залишок* коштів освітньої субвенції *перевищував 800 тис. грн*, проте за результатами виплати заробітної плати у лютому 2026 року розмір надбавки за престижність було зменшено наведена нижче:

зменшено розмір надбавки за престижність на	к-ть ТГ	області
15-20%	5	Дніпропетровська (2 ТГ), Київська, Черкаська, Тернопільська
5-10%	5	Дніпропетровська, Львівська, Рівненська (3 ТГ)
до 5%	3	Полтавська, Рівненська (2 ТГ)
<b>РАЗОМ</b>	<b>13 ТГ*</b>	<b>7 областей</b>

\*- з них 4 ТГ станом на 01.03.2026 не виплатили заробітну плату у повному обсязі за лютий 2026 року (Східницька селищна територіальна громада Львівської обл, Рівненська міська територіальна громада та Рокитнівська селищна територіальна громада Рівненської обл., а також Мельнице-Подільська селищна територіальна громада Тернопільської обл.).

Комітет здійснив орієнтовні підрахунки щодо спроможності громад, у яких були залишки освітньої субвенції, виплатити більший розмір надбавки за престижність. Зокрема, у 9 ТГ була можливість виплатити надбавку за престижність у більшому розмірі ніж вони виплатили, у зв'язку з наявністю залишків коштів освітньої субвенції (далі – ОС), яка залишилася після виплати заробітної плати за лютий 2026 року, а саме:

5 ТГ мали змогу виплатити надбавку за престижність у максимальному розмірі (30%) - Дніпропетровська (3 ТГ) та Рівненська (2 ТГ) області;

4 ТГ мали змогу виплатити більший розмір надбавки за престижність (збільшити на 4,7-16,4%) - Київська (на 16,4%), Полтавська (на 5,9%), Рівненська (на 4,8%), Черкаська (на 12,3%) області.

Крім того, МОН України надало оперативну інформацію щодо 9 громад, у яких станом на 01.03.2026 залишок коштів освітньої субвенції *перевищував 800 тис. грн*, проте за результатами виплати заробітної плати у лютому 2026 року розмір надбавки за престижність було зменшено (за оперативними даними територіальних громад).

№ з/п	Назва місцевого бюджету адміністративно-територіальної одиниці	залишок ОС, тис. грн.	розмір фактично виплаченої надбавки за престижність у лютому 2026 року (середній по громаді), %	коментарі
1	Бюджет Межівської селищної територіальної громади <i>Дніпропетровської обл.</i>	1 834,7	5	здійснювалося донарахування та виплата обов'язкових виплат у березні за лютий, що не відображено в щомісячній звітності. Відсоток надбавки за престижність буде переглянуто з квітня 2026 року
2	Бюджет Черкаської селищної територіальної громади <i>Дніпропетровської обл.</i>	819,5	5	у порівнянні з минулим роком відсоток надбавки за престижність педагогічним працівникам було зменшено у зв'язку з необхідністю забезпечення раціонального та ефективного використання коштів освітньої субвенції протягом усього бюджетного періоду. Незважаючи на наявність залишку освітньої субвенції, значний обсяг фінансового ресурсу необхідно зарезервувати на літній період для своєчасної виплати педагогічним працівникам відпускних та матеріальної допомоги на оздоровлення під час щорічних відпусток
3	Бюджет Синельниківської міської територіальної громади <i>Дніпропетровської обл.</i>	1 635,3	20	директорами ЗЗСО вирішено тимчасово зменшити доплату за престижність на рівень 20% до накопичення достатнього залишку для своєчасного нарахування заробітної плати і відпускних
4	Бюджет Богуславської міської територіальної громади <i>Київської обл.</i>	975,6	5	обліковується прихована кредиторська заборгованість через невиклату 20% за роботу в інклюзивних класах і залишків освітньої на цю доплату наразі не вистачає. Громадою буде зібрано сесію місцевої ради щодо виділення додаткового ресурсу на виплату цієї доплати
5	Бюджет Лубенської міської територіальної громади <i>Полтавської обл.</i>	908,1	10	залишок обсягом 908 тис. грн - це кошти, які економляться для виплати матеріальної допомоги до щорічної відпустки (в певній мірі це пов'язано і з тим, що багато вчителів успішно атестувалися і їм з 1 квітня підвищуються оклади). З цієї суми залишку близько 300 тис. грн - економія за рахунок лікарняних (багато працівників хворіли). Щодо престижності: у 2026 році встановлення цієї доплати здійснено у громаді диференційовано, зокрема по ЗЗСО, які на етапі реорганізації (малокомплектні школи і класи) - у тих 5 відсотків.

6	Бюджет Вирівської сільської територіальної громади <i>Рівненської обл.</i>	1 806,7	20	на початку року здійснювався аналіз достатності освітньої субвенції. Враховуючи наявність залишків субвенції, розглядається збільшення відсотка престижності у квітні 2026 р. до рівня 2025 року
7	Бюджет Березівської сільської територіальної громади <i>Рівненської обл.</i>	1 424,2	16,5	на початку року здійснювався аналіз достатності освітньої субвенції. Враховуючи наявність залишків субвенції, розглядається збільшення відсотка престижності у квітні 2026 р. до рівня 2025 року
8	Бюджет Сарненської міської територіальної громади <i>Рівненської обл.</i>	1 240,1	13,43	залишок у відсотковому співвідношенні є низьким, відповідно не може бути забезпечено на цей час збільшення відсотка престижності. З квітня буде здійснено перегляд відсотка престижності
9	Бюджет Христинівської міської територіальної громади <i>Черкаської обл.</i>	1 097,3	5,13	на даний час проводиться атестація педагогічних працівників та можлива реорганізація закладів з 01.09.2026 року, що теж потребуватиме збільшення обсягів видатків на оплату праці (розрахункові, виплата вихідної допомоги тощо). З метою недопущення кредиторської заборгованості в другому та третьому кварталі 2026 року буде здійснено аналіз по забезпеченню в коштах на оплату праці до кінця навчального року та буде переглядатися розмір цієї надбавки щомісяця, зокрема з 01.04.2026 року.

Інформація щодо кількості ТГ, у яких станом на 01.03.2026 залишок коштів освітньої субвенції був відсутній та які за результатами виплати заробітної плати у лютому 2026 року зменшили розмір надбавки за престижність наведена нижче:

зменшено розмір надбавки за престижність на	к-ть ТГ	області
15-20%	3	Волинська, Житомирська, Чернігівська
5-10%	8	Дніпропетровська, Львівська (2ТГ), Тернопільська, Чернівецька, Чернігівська (3ТГ)
до 5%	5	Київська, Львівська, Рівненська, Тернопільська (2ТГ)
<b>РАЗОМ</b>	<b>16 ТГ</b>	<b>9 областей</b>

Враховуючи вищезазначене, Комітет констатує:  
 - У територіальних громадах продовжує спостерігатися суттєва різниця в підходах до визначення надбавки за престижність праці педагогічних працівників. Так, у лютому 2026 року в 7,3 % громад її розмір був зменшений порівняно з попереднім роком, у 51,4 % — залишився без змін, тоді як у 40,5 % громад надбавку підвищено. Водночас у 5,9 % громад вона встановлена на вкрай низькому рівні, що не забезпечує належної мотивації. Максимальний

передбачений рівень у 30 % фактично досягається лише у 14,1 % територіальних громад.

- Деякі територіальні громади навіть за умови достатнього фінансування та залишків коштів освітньої субвенції продовжують виплачувати надбавку за престижність у мінімальному розмірі.

- Така нерівномірність підходів до визначення розміру надбавок у різних територіальних громадах фактично формує різні умови оплати праці для педагогічних працівників. При цьому стимулюючі виплати не виконують своєї ролі належним чином і не відповідають державному курсу на підвищення престижності педагогічної праці. У такій ситуації доцільно забезпечити постійне відстеження рівня виплат на державному рівні з подальшим оприлюдненням результатів. Водночас нагальною потребою є розробка нової моделі оплати праці педагогів, що дозволить громадам своєчасно здійснювати виплати у обсязі та у розмірі, передбаченому законодавством.

Заслухавши інформацію Голови Комітету С. Бабака, заступника Міністра освіти і науки України А. Софієнко та широко обговоривши це питання, **Комітет Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій вирішив:**

1. Інформацію заступника Міністра освіти і науки України А. Софієнко щодо результатів моніторингу оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, у тому числі у розрізі видів та розмірів виплачених надбавок і доплат, профінансованих за рахунок коштів місцевих бюджетів (за результатами виплати заробітної плати за лютий 2026 року) взяти до відома.

2. **Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій** через місяць повторно розглянути питання про результати моніторингу оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, у тому числі у розрізі видів та розмірів виплачених надбавок і доплат, профінансованих за рахунок коштів місцевих бюджетів (за результатами виплати заробітної плати за березень 2026 року).

3. **Рекомендувати Міністерству фінансів України:**

3.1. **У термін до 22 квітня 2026 року**, враховуючи положення постанови Кабінету Міністрів України від 19.02.2026 № 228 «Деякі питання оплати праці працівників бюджетних установ у 2026 році», проінформувати Комітет Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій про заходи, які Міністерство фінансів України планує вжити для забезпечення збалансованості місцевих бюджетів для реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 26.12.2025 № 1749 «Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників».

4. **Рекомендувати Міністерству освіти і науки України:**

4.1. Протягом березня-квітня 2026 року продовжити здійснювати моніторинг проблемних питань щодо виплати заробітної плати у територіальних

громадах у 2026 році, у тому числі щодо виплати надбавки за престижність, з урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 26.12.2025 № 1749 «Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників».

4.2. За результатами моніторингу, проведеного відповідно до пункту 4.1 цього Рішення, надати Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій узагальнену інформацію за березень 2026 року у розрізі відповідних територіальних громад *у термін до 22 квітня 2026 року*.

Голова Комітету



Сергій БАБАК