

РІШЕННЯ

До протоколу № 197
від 21 січня 2026 року

Про формування нової моделі оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників з метою забезпечення реалізації абзацу 1 частини 2 статті 61 Закону України «Про освіту»

Відповідно до абзацу першого частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» держава гарантує педагогічним працівникам оплату праці, що забезпечує посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії на рівні не менше трьох мінімальних заробітних плат, з подальшим поетапним підвищенням для кожної наступної кваліфікаційної категорії, а також встановленням підвищених посадових окладів для науково-педагогічних працівників.

Разом з тим зазначені законодавчі гарантії не були реалізовані в повному обсязі, що призвело до істотного розриву між визначеним законом рівнем оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників та фактичними розмірами їх посадових окладів. Така ситуація негативно впливає на престиж педагогічної професії, рівень мотивації працівників освіти, кадрову стабільність та якість освітнього процесу.

Закон України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» передбачає фінансові можливості для поступового вирішення проблеми оплати праці в освітній сфері, що створює передумови для системного перегляду підходів до формування заробітної плати педагогічних і науково-педагогічних працівників та приведення її у відповідність до вимог чинного законодавства.

З урахуванням необхідності забезпечення реального виконання норм Закону України «Про освіту», а також з метою усунення існуючих диспропорцій у рівнях оплати праці, виникає об'єктивна потреба у формуванні **нової моделі оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників**, що забезпечить:

відповідність нормам Закону України «Про освіту» щодо гарантованого рівня оплати праці;

реалізацію фінансових можливостей, закладених у Державному бюджеті на 2026 рік;

підвищення мотивації, соціального захисту та професійної конкурентоспроможності педагогічних і науково-педагогічних працівників;

прозору, стимулюючу і ефективну систему формування заробітних плат, що враховує кваліфікацію, навантаження, ефективність праці та інші критерії.

Впровадження такої моделі має стати важливим кроком для підвищення соціального захисту працівників освіти, зміцнення кадрового потенціалу галузі та забезпечення сталого розвитку системи освіти України.

Враховуючи вищезазначене, Комітет Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій (далі – Комітет) відповідно до статті 14 Закону України «Про комітети Верховної Ради України» щодо контрольних функцій комітетів, аналізу практики застосування законодавчих актів у діяльності державних органів, їх посадових осіб з питань, віднесених до предметів відання комітетів, 21 січня 2026 року на своєму засіданні розглянув питання щодо формування нової моделі оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників з метою забезпечення реалізації абзацу 1 частини 2 статті 61 Закону України "Про освіту".

У порядку здійснення контрольних функцій Комітет звернувся до Міністерства освіти і науки України (далі – МОН України) як центрального органу виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізацію державної політики у сферах освіти і науки, з проханням представити бачення та напрацювання Міністерства освіти і науки України щодо формування нової моделі оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників з метою забезпечення реалізації абзацу 1 частини 2 статті 61 Закону України "Про освіту".

Міністерство освіти і науки України листом від 09.01.2026 № 1/378-26 проінформувало про наступне.

Законом України від 03 грудня 2025 року № 4695-IX «Про Державний бюджет України на 2026 рік» передбачено бюджетну програму 2211410 «Підвищення престижності праці у сфері освіти» в обсязі 64 606 227,4 тис. гривень.

З метою реалізації першого етапу анонсованого підвищення (на 30 відсотків) посадових окладів педагогічних і науково-педагогічних працівників Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 26 грудня 2025 року № 1749 «Деякі питання оплати праці педагогічних і науково- педагогічних працівників». Згідно з цією постановою з 01 січня 2026 року втратили чинність постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників», «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників мистецьких ліцеїв» від 07 листопада 2018 року № 1100, № 36 «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників» від 23 січня 2019 року, якими були встановлені підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників на 10 відсотків та науково-педагогічних працівників на 11 відсотків, та встановлено підвищення на 40 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників, перелік посад яких затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року

№ 963, закладів та установ державної і комунальної форми власності незалежно від їх підпорядкування.

Отже частина коштів бюджетної програми 2211410 «Підвищення престижності праці у сфері освіти» були спрямовані (розподілені) для здійснення такого підвищення посадових окладів педагогічних працівників за рахунок коштів освітньої субвенції (21 375 815,7 тис. гривень), а також на виплату у січні-серпні 2026 року педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти доплат за роботу в несприятливих умовах праці у розмірах 2 600 грн на місяць усім педагогічним працівникам та 5 200 грн на місяць педагогічним працівникам на прифронтових територіях, де навчання відбувається в очному або змішаному форматі (10 372 922,9 тис. гривень). Також наразі з Міністерством фінансів України опрацьовується проект розпорядження Кабінету Міністрів України щодо розподілу коштів цієї бюджетної програми, зокрема, між бюджетними програмами МОН України, за рахунок яких здійснюється оплата праці педагогічних і науково-педагогічних працівників державних закладів і установ освіти. Цей проект рішення Уряду вже погоджений без зауважень Міністерством цифрової трансформації України, Міністерством економіки, довкілля та сільського господарства України, отриманий висновок правової експертизи від Міністерства юстиції України.

Крім цього, задля зростання розміру заробітних плат педагогічних працівників з 01 вересня 2026 року планується реалізація другого етапу анонсованого Прем'єр-міністром України Юлією Свириденко підвищення їх посадових окладів (ставок заробітної плати) на 20 відсотків.

Також, як передбачено у висновку Комітету Верховної Ради України з питань бюджету від 03 грудня 2025 року (протокол № 231) щодо законопроекту про Державний бюджет України на 2026 рік, підготовленого Кабінетом Міністрів України до другого читання (реєстр. № 14000), з метою підвищення престижності педагогічної професії та у разі позитивної динаміки зміни прогностичних макропоказників економічного і соціального розвитку України за підсумками виконання державного бюджету у I півріччі 2026 р. з урахуванням можливостей ресурсної частини державного бюджету Уряд розгляне питання щодо можливості перегляду з 01 вересня 2026 року умов оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників галузі освіти в частині реалізації абзацу першого частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» та внесення змін до законодавства з метою імплементації нових умов організації трудових відносин.

Також МОН України зазначає, що при опрацюванні проекту Закону України «Про Державний бюджет на 2026 рік» до пропозицій Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій, зазначених у Висновку від 11 листопада 2025 року (протокол № 191), свою активну позицію щодо змін до законодавства у частині імплементації нових умов організації трудових відносин та реформування умов оплати праці вчителів закладів загальної середньої освіти висловила Профспілка працівників освіти і науки, обласні, місцеві та первинні профспілкові організації закладів освіти з усієї країни. З огляду на це, МОН України найближчим часом планує розпочати комунікацію з педагогічними

працівниками, керівниками закладів освіти, представниками профспілкових організацій, органами місцевого самоврядування та місцевими органами виконавчої влади щодо важливості впровадження нової моделі оплати праці та внесення змін до законодавства в галузі освіти стосовно нових умов організації трудових відносин.

Міністерством вже зібрані пропозиції щодо кандидатур представників до складу міжвідомчої робочої групи з зацікавлених органів виконавчої влади, Профспілки працівників освіти і науки України, а також Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій для комплексного опрацювання відповідних пропозицій, аналізу чинного законодавства, узгодження позицій зацікавлених сторін, напрацювання конструктивних рішень та обговорення нагальних питань оплати праці.

Заслухавши інформацію Голови Комітету С. Бабака, заступника Міністра освіти і науки України А. Сташківа, освітнього омбудсмена Н. Лещик, Радника – уповноваженої Президента України з прав дитини та дитячої реабілітації Д. Герасимчук та широко обговоривши це питання, **Комітет Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій вирішив:**

1. Інформацію Голови Комітету С. Бабака, заступника Міністра освіти і науки України А. Сташківа щодо формування нової моделі оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників з метою забезпечення реалізації абзацу 1 частини 2 статті 61 Закону України "Про освіту" взяти до відома.

2. Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій:

2.1. У лютому 2026 року повторно на своєму засіданні розглянути питання формування нової моделі оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників з метою забезпечення реалізації абзацу 1 частини 2 статті 61 Закону України «Про освіту».

2.2. Розглянути на своєму засіданні контрольне питання щодо формування нової моделі оплати праці науково-педагогічних та наукових працівників.

3. Рекомендувати Міністерству освіти і науки України:

3.1. При формуванні нової моделі оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників з метою забезпечення реалізації абзацу 1 частини 2 статті 61 Закону України «Про освіту» врахувати пропозиції, висловлені під час розгляду зазначеного питання на засіданні Комітету 21.01.2026.

3.2. **До 03 лютого 2026 року** надати Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій результати роботи міжвідомчої робочої групи Міністерства освіти і науки України з питань напрацювання конструктивних рішень щодо формування системи оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників.

4. Рекомендувати Всеукраїнській асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація об'єднаних територіальних громад», Всеукраїнській асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України» та Всеукраїнській асоціації органів місцевого самоврядування «Українська асоціація районних та обласних рад»:

4.1. За результатами виплати заробітної плати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за січень 2026 року провести у лютому 2026 року моніторинг оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, у тому числі у розрізі видів та розмірів виплачених надбавок та доплат, які профінансовано за рахунок коштів місцевих бюджетів. Результати моніторингу надати Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій у термін **до 01 березня 2026 року**.

5. Контроль за виконанням Рішення покласти на Голову Комітету С.В. Бабака.

Голова Комітету



Сергій БАБАК